



ATD 2021



ATD21@Home Virtual Conference

- Disponible para TODOS los solicitantes registrados en atd21 independientemente de su ubicación (presencial o remota)
Más de 50 sesiones transmitidas en vivo desde la sede de ATD
Capacidad de creación de redes, discusiones y participación entre pares
Programación "Solo virtual"
Compatibilidad con idiomas (habrá subtítulos en castellano sin costo para quienes lo requieran)

¿Por qué ATD 2021?

5 razones para atender

1. Comprender las tendencias de la industria, ampliar las perspectivas globales
Conocer y escuchar directamente a los principales expertos en la materia del mundo
Acceso a proveedores de soluciones, mercado virtual e interactivo
Redes personalizadas, programas de aprendizaje entre pares, reuniones privadas, comunicaciones cara a cara
Todas las sesiones se pueden ver bajo demanda

Evento Global que define a la industria de los profesionales de Desarrollo

Más de 45 sesiones de luminarias de la industria transmitidas en vivo desde Salt Lake City
Sesiones de preguntas y respuestas para oradores
Acceso bajo demanda a todo el contenido virtual

5 razones para

atender
Comprender las tendencias de la industria, ampliar las perspectivas globales

15 Áreas de contenido



Desarrollo profesional de carrera

Destaca las tendencias y los temas que influyen en una comunidad de profesionales del aprendizaje interesados en avanzar en sus propias carreras y ayudar a otros a desarrollar sus habilidades y experiencia.



Evaluación del

importante
Implementar modelos y sistemas de procesos de análisis de aprendizaje para medir la intervención en el desarrollo del talento, la efectividad de programas y resultados organizacionales.



Desarrollo de

liderazgo
Destaca las tendencias y los temas que influyen en una comunidad de líderes que desarrollan talento, gestionan el cambio y construyen una fuerza laboral global fuerte.



Gestión de la función de aprendizaje

Comprender el enfoque estratégico hacia áreas de capacitación como el desarrollo organizacional, la gestión de proyectos, la alineación del desarrollo con los objetivos comerciales y el desarrollo de experiencia en soluciones de capacitación, como consultoría de rendimiento y coaching.



Entrega de capacitación y facilitación

Cubre la transferencia de conocimiento y el desarrollo de talento a través de la adaptación, personalización, ajuste y desarrollo ad-hoc de productos de capacitación para audiencias y lugares específicos, modalidades o plataformas.



Perspectivas globales

Destaca las tendencias y temas que influyen en una comunidad de profesionales de todo el mundo, con interés en el desarrollo del talento global, el intercambio de las mejores prácticas regionales y la realización de evaluaciones comparativas globales.



Diseño instruccional

Se centra en tendencias y temas relacionados con el proceso de análisis de las necesidades de aprendizaje y la estructuración de los objetivos para el diseño de materiales de instrucción para satisfacer esas necesidades.



Tecnologías de aprendizaje

Destaca las tendencias y los temas que influyen en una comunidad de profesionales con visión de futuro que utilizan la tecnología y el aprendizaje para desarrollar la fuerza laboral del futuro.



Administración

Destaca las tendencias y los temas que influyen en una comunidad diseñada para ofrecer las herramientas y la información que los dirigentes necesitan para desarrollar una fuerza laboral más comprometida y productiva. Esto no es específicamente desarrollo de liderazgo.



Ciencia y aprendizaje

Destaca las tendencias y los temas que influyen en un colectivo de profesionales interesados en comprender la mecánica detrás de cómo los individuos toman información, forman conexiones e ideas y, realizan nuevos comportamientos en el trabajo para mejorar el rendimiento.

5 razones para

atender
Comprender las tendencias de la industria, ampliar las perspectivas globales

4 industrias con aplicación directa



Gobierno

Destaca las tendencias y temas que influyen en una comunidad de profesionales de aprendizaje del gobierno, de agencias federales, estatales y locales, utilizando la innovación y la colaboración para desarrollar el talento en el lugar de trabajo.



Salud

Destaca las tendencias y los temas candentes que influyen en una comunidad de ejecutivos de atención médica, proveedores, gerentes y capacitadores que trabajan para crear entornos de atención médica de punta a través del aprendizaje, el desarrollo del talento y el cambio cultural.



Venta

Destaca las tendencias y temas que influyen en una comunidad para aquellos que desarrollan talento de ventas.



Educación superior

Destaca las tendencias y los temas que influyen en una comunidad donde los estudiantes, profesores y profesionales colaboran con los profesionales del desarrollo de talento para desarrollar una fuerza laboral más fuerte.

Varios enfoques de aprendizaje

- Uso compartido de mejores prácticas recomendadas
- Programas interactivos/prácticos
- Competencias básicas
- Tendencias de innovación y desarrollo
- Intercambio de informes de investigación

"Absolutamente excepcional. Verdaderamente la conferencia más profesional, completa e inspiradora a la que he asistido!"

— Asistente anterior

¡LÍDERES DE PENSAMIENTO DE TODO EL MUNDO!



HALELLY
AZULAY



BRITT
ANDREATTA



ELAINE
BIECH



KEN
BLANCHARD



MICHAEL
BUNGAY
STANIER



DAN



TACY
BYHAM



JD
DILLON



TAMAR
ELKELES



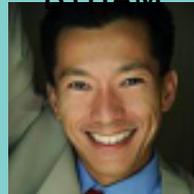
SHANA
CAMPBELL



JOSEPH
GRENNY



DAVE
BOOMERO



VIET
HOANG



CINDY
HUGGETT



DARCO
HALL



WENDY
KIRKPATRICK



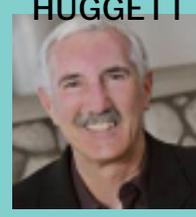
SARDEK
LOVE



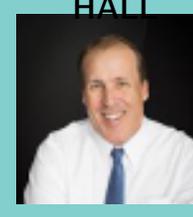
RITA
BAILEY



MAREK
HYLA



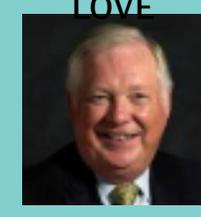
KENNETH
NOWACK



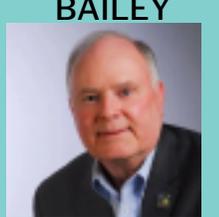
ERIK
PALMER



JACK
PHILLIPS



BOB
PIKE



KEN
PHILLIPS

Principales temas de la industria. Para información de los ponentes, descripciones de las sesiones y materiales, visiten <https://atdconference.td.org/speakers>

Perfi de asistentes

Ampliar la red, reunirse con colegas de todo el mundo

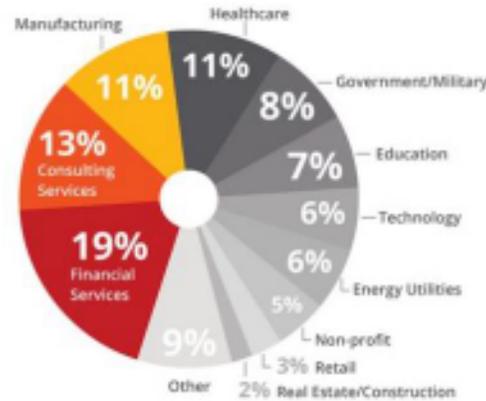
Perfil de asistentes

96% of attendees have, recommends, or specifies purchasing decisions for their organization

LEVEL WITHIN ORGANIZATION



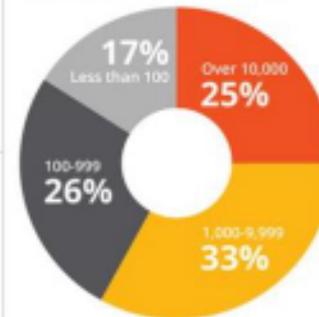
INDUSTRY REPRESENTATION



57% of attendees are from an organization with 1,000+ employees

45% of attendees have been in the training industry 11+ years

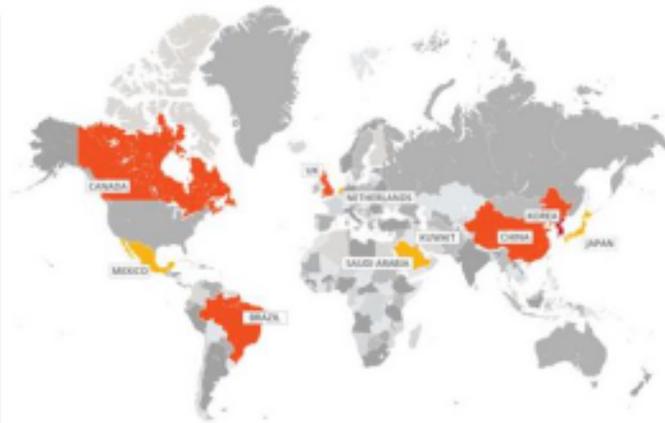
ORGANIZATION SIZE



91% of attendees are satisfied with ATD International Conference and Expo

Conference provides attendees with:

- Networking opportunities
- Vendor analysis
- Benchmarking data
- Professional Development
- Best Practices



24% of attendees come from outside the United States

TOP TITLES

AVP, Talent Management
Chief Development Officer
Chief Engagement Officer
Chief HR Officer
Chief Learning Officer
Chief Talent Development Officer
Deputy Dir., Learning and Performance
Director - Change Management

Senior Training Officer
SVP - Chief Talent Officer
Training & Development Supervisor
Senior Director, Global L&D
Director – Talent Development
Director Corporate University
Director Human Resources
Director of eLearning

Director of Sales Training
Director, Leadership Development
Director, Training
Executive Director of Talent
Global Director of Sales Enablement
VP Technology
VP, Global Learning

Día 1 Ponente principal- Angela Duckwork



Angela Duckworth es la fundadora y directora ejecutiva de Character Lab, una organización sin fines de lucro cuya misión es promover conocimientos científicos que ayuden a los niños a prosperar. También es profesora Rosa Lee y Egbert Chang en la Universidad de Pensilvania, codirectora de la Iniciativa “Cambio de comportamiento para mejorar” de la Facultad Penn-Wharton y codirectora de la facultad People Analytics de Wharton. Becaria MacArthur en 2013, ha asesorado a los equipos del Banco Mundial, la NBA y la NFL, así como a los directores ejecutivos de Fortune 500. Antes de su carrera en la investigación, Duckworth fundó una escuela de verano para niños desatendidos que se perfiló como un estudio de caso de la Escuela Kennedy de Harvard y que, en 2018, celebró su 25 aniversario.

También ha sido consultora de gestión de McKinsey y profesora de matemáticas y ciencias en escuelas públicas de Nueva York, San Francisco y Filadelfia. Duckworth completó su licenciatura en Neurobiología de Estudios Avanzados en Harvard, graduándose *magna cum laude*. Con el apoyo de una beca Marshall, completó una maestría con distinción en neurociencia de la Universidad de Oxford. Completó su doctorado en Psicología como becaria graduada de la Fundación Nacional de Ciencias en la Universidad de Pennsylvania. La charla TED de Duckworth es una de las más vistas de todos los tiempos. Su primer libro, *Grit: The Power of Passion and Perseverance*, es un best seller #1 del New York Times. También es co-presentadora, junto con Stephen Dubner, del podcast “No hay preguntas tontas”.



Día 2 ponente principal- Patrick Lencioni



Patrick Lencioni es fundador y presidente de The Table Group, una firma dedicada a proporcionar a las organizaciones ideas, productos y servicios que mejoran el trabajo en equipo, la claridad y el compromiso de los empleados.

La pasión de Patrick por las organizaciones y los equipos se refleja en su escritura, discurso, consultoría ejecutiva y, más recientemente, su podcast, At the Table With Patrick Lencioni. Es autor de once bestsellers con más de seis millones de libros vendidos. Su libro culminante, The Advantage (La ventaja), es la fuente preeminente sobre la salud organizacional. Después de 18 años en la impresión, su libro clásico “Las cinco disfunciones de un equipo”, sigue siendo un elemento semanal en las listas de bestsellers nacionales.

El atractivo generalizado de los modelos de liderazgo de Patrick ha producido una base diversa de clientes que hablan y consultan, incluida una mezcla de compañías fortune 500, organizaciones deportivas militares, con o sin fines de lucro, escuelas e iglesias.

Nombrado en la revista Fortune como uno de los 10 nuevos gurús que debes conocer, Patrick y su trabajo han aparecido en USA Today, Bloomberg Businessweek y Harvard Business Review, entre otros medios.

Antes de fundar su empresa, trabajó como ejecutivo corporativo para Sybase, Oracle y Bain & Company. Patrick vive en el área de la Bahía de San Francisco con su esposa y sus cuatro hijos.



Día 3 ponente principal- Mel Robbins



Autora reconocida y comentarista galardonada de CNN

Mel Robbins ha pasado la última década entrenando, enseñando y motivando a millones de personas en todo el mundo. Sus consejos prácticos y sin sentido y sus estrategias de vida proporcionan resultados tangibles y habilidades que ayudan a las personas a superar los desafíos cotidianos que enfrentan en la vida, el trabajo y el amor.

Es la oradora más reservada del mundo y una autora internacional cuya obra ha sido traducida a 36 idiomas. En 2017 rompió récords de autoedición con su bestseller internacional “The 5 Second Rule” nombrado el audiolibro #1 del mundo y el quinto libro más leído del año en Amazon. Cuando Mel lanzó su planificador de productividad respaldado por la ciencia: “The 5 Second Journal”, la primera tirada se agotó en todo el mundo en cuestión de minutos.

Es la creadora y presentadora de tres audiolibros #1 en Audible y cofundadora y directora ejecutiva de **143 Studios**, una compañía de medios digitales que produce contenido en asociación con las marcas Fortune 500. En enero de 2019, un cuarto de millón de personas participaron en su programa gratuito de 30 días “Mindset reset” en línea.

Sus plataformas de redes sociales inspiran a más de 60 millones de personas cada mes y su TEDx Talk es una de las más populares de todos los tiempos, con más de 18 millones de visitas.

La regla de los 5 segundos: Lograr un rendimiento innovador en su carrera y vida

Imagínese si tuviera un arma secreta que le ayudara a vencer la procrastinación y la duda de sí mismo. ¿Y si tuvieras la confianza y el coraje para actuar y compartir tus ideas con convicción? Sería imparable. En su charla TEDx elogiada a nivel mundial, la autora de best-sellers, emprendedora e influencer de redes sociales Mel Robbins, presentó al mundo un secreto respaldado por la ciencia para el cambio: la Regla de los 5 Segundos. Únase a esta Sesión General que altera la vida para obtener ideas innovadoras y una herramienta para la venta, el desarrollo de liderazgo, la innovación y el éxito. Mel usó la Regla de los 5 Segundos para transformar su propia vida y ahora está compartiendo los secretos para cambiar el comportamiento, tomar riesgos inteligentes, sacar lo mejor de su equipo y crear los resultados que anhela en el trabajo y en la vida.

