



Lyzeth Cuevas

Estrategia Organizacional Consciente®

Consultoría en intervención cultural y alianación estratégica.

EL DESGASTE QUE NADIE QUIERE ADMITIR

- Equipos que trabajan... pero no creen.
- Líderes que apagan incendios todos los días.
- Decisiones que no bajan a la operación.
- Estrategias que no se sostienen en el tiempo.

El problema no es la estrategia.

Es la desconexión interna.



ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL CONSCIENTE®

Un modelo que alinea cultura, liderazgo y ejecución.

No trabajamos solo la estrategia. Intervenimos la raíz sistémica que genera desgaste organizacional.



Cultura



Liderazgo



Alineación Estratégica

Transformar resultados exige **transformar consciencia.**



NUESTRO MODELO DE INTERVENCIÓN



No implementamos talleres.

Diseñamos **transformación** organizacional **sostenible**.

EXPERIENCIA Y RESPALDO

✔ **Experiencia**

Más de **20** años acompañando procesos de transformación organizacional.

- Intervención en empresas de **sectores estratégicos**.
- Trabajo con alta dirección y equipos operativos.

🌀 **Especialización**

- Cultura organizacional
- Alineación estratégica
- Desarrollo de liderazgo consciente
- Intervención sistémica

★ **Diferencial**

Integramos visión estratégica con transformación cultural profunda.

La transformación organizacional no es un evento.
Es un proceso consciente y sostenido.



Lyzeth Cuevas
Estratega Organizacional

IMPACTO ORGANIZACIONAL

— CUANDO LA CULTURA SE ALINEA, —
— LOS RESULTADOS SE SOSTIENEN —



Mejora en Alineación Estratégica

Claridad en prioridades
y reducción de esfuerzos
dispersos



Reducción de Desgaste Interno

Disminución en conflictos
y duplicidad operativa



Fortalecimiento del Liderazgo

Mayor coherencia entre
discurso y ejecución



Sostenibilidad de Resultados

Procesos que
permanecen en el tiempo

Cuando la cultura se alinea,
los resultados se sostienen

¿ESTÁ TU ORGANIZACIÓN LISTA PARA TRANSFORMAR SU CONSCIENCIA?

No todas las organizaciones están preparadas para una **transformación profunda.**

Trabajamos con líderes que están **dispuestos a intervenir la raíz,**
no solo los síntomas.

Ideal para organizaciones que:

- Buscan coherencia entre **estrategia y cultura.**
- Quieren fortalecer liderazgo desde la **consciencia.**
- Están dispuestas a **asumir cambios estructurales.**
- Desean resultados sostenibles, no **soluciones rápidas.**

Agenda una conversación estratégica.

✉ comunidadayge@gmail.com

☎ 55 3382 7319



La transformación organizacional es un acto de consciencia.

Las estructuras cambían cuando los líderes cambían.

La cultura evoluciona cuando la **consciencia** se eleva.

Intervenir la raíz es una decisión estratégica.

Lyzeth Cuevas

Estrategía Organizacional Consciente®

Ciudad de México | Consultoría estratégica

